

ケアサポート株式会社が おはよう21に掲載中！



特集 認知症の人への“不適切なケア”／離職を防止する採用戦略と人事制度

介護専門職の総合情報誌

おはよう21

11 November 2022

「よかれと思って...」が逆効果
現場でよく見る
認知症の人への
不適切なケア

現場の疑問をすっきり整理
介護保険・社会保障
制度情報

テーマ別
職場内研修はここを押さえる

些細な変化を見逃さない
身体症状の観察とケア

本当の効果は？実施のかべは？
現場から見た自立支援介護

介護の本音を語ろう
おはトーク！

採用戦略と人事制度
離職を防止する
マネジメント特集
①職員がやめない風土づくり

中央法規

今回は、サービス種別シリーズ第2弾。グループホーム（GH）で働く皆さんに、その魅力や今後の展望などを語っていただきます。

グループホームのここがいい！

中浜
私自身、GHで勤務したことがないため、皆さんからの生の声を聴くのが楽しみです。さっそくですが、GHでの仕事の魅力

石井
私が思うGHのいいところは、家庭、介護、ケアマネジメント、医療といった各分野の視点をもった介護の「総合職」としてケアができるということですね。GHの特徴を活かして、料理、掃除、洗濯などは、なるべく利用者がこれまで家庭でやっていたことを継続できるように、もっている能力を発揮してもらいたい。そのためには介護職としての

を教えてください。

今回のトークテーマ
「サービス種別シリーズ第2弾
グループホーム」での
仕事を語ろう

参加者（五十音順）
石井良憲さん
グループホーム かもめの家
今村耕平さん
さわやかテラス大野城中央
内川湧太さん
グループホーム 水車の里
須賀万黎霞さん
グループホーム勤務
三木優梨花さん
ケアサポート株式会社
ファシリテーター
中浜崇之
株式会社Salud代表取締役
介護ラボしゅう代表

直接的なサポートだけでなく、ケアマネジメントの視点も必要があります。さらに、私のGHには看護師が常駐していないので、利用者に向かっていたときはすぐに医療職につなげられるよう医療知識もたないといけない。本当に

介護の本音を語ろう
おはトーク!

皆さんはどんな思いをもって介護をしていますか？
介護にかかわる皆さんに集まっていただき
本音を語り合ってください。

イラスト：野村彩子 70